



BASES DEL LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES
CARGO DE REEMPLAZO PRE Y POST NATAL PSIQUIATRA INFANTO-JUVENIL

Las presentes bases responden a las directrices establecidas en el Código de Buenas Prácticas Laborales. Además, cumplen con asegurar que los métodos y procedimientos del proceso de selección estén sustentados en la no discriminación, en la paridad de género, la idoneidad y en los méritos de los y las postulantes.

1.-CARGO A PROVEER

Nombre del Cargo	Psiquiatra Infanto-juvenil
Estamento	Profesional
Grado Funcionario	Ley 19.664
Horas y Lugar de Desempeño	44 Horas con desempeño en el Hospital de Día Infanto y HJNC
Jefatura Directa	Jefe CR Salud Mental HJNC y Jefa Subdepartamento Salud Mental SSA
Jefatura Superior de la Unidad	Subdirector (S) Gestión Asistencial

2.- OBJETIVO GENERAL DEL CARGO.

Brindar atención psiquiátrica a personas usuarias menores de 17 años con 6 meses, formando parte del equipo interdisciplinario y apoyando la labor de Hospital de Día y Hospital Dr. Juan Noé Crevani

3. FUNCIONES PRINCIPALES

Función o Tarea	Periodicidad
Efectuar consulta psiquiátrica de salud mental (diagnóstico, indicaciones, tratamiento y seguimiento)	Diaria
Registrar atenciones diarias, evolución en ficha personal (con timbre y firma) y en cartolas.	Diaria
Agendar y cambiar estados de atenciones de usuarios/as en AGEMED.	Diaria
Participar en reuniones clínicas de análisis de casos y técnicas.	Semanal
Participar en evaluaciones integrales a usuario/as derivados del Sistema de Salud	Semanal
Elaborar y ejecutar Plan de Cuidados Integrales de salud.	Semanal
Participar en reuniones técnicas, clínicas y administrativas.	Semanal
Efectuar consultoría a los equipos de salud mental de atención primaria, revisando casos clínicos.	Mensual
Elaborar, gestionar y participar en actividades de autocuidado de equipos.	Mensual
Realizar visitas de salud mental a los usuarios y familia.	Según requerimiento
Efectuar capacitación para los equipos de salud mental de atención primaria, revisando casos clínicos.	Según requerimiento
Elaborar capacitaciones para beneficio de la red asistencial de salud mental	Según requerimiento
Realizar intervenciones psicosociales y comunitarias con personas usuarias en la comunidad.	Según requerimiento
Elaborar certificados para personas usuarias y postular a proyectos de integración escolar	Según requerimiento
Realizar informes solicitados por Tribunales.	Según requerimiento
Participación y asistencia a las audiencias de preparación y de juicio en Tribunal de Familia.	Según requerimiento
Otras funciones y tareas que le asigne su jefatura directa.	Según requerimiento

4. REQUISITOS FORMALES DE EDUCACIÓN, EXPERIENCIA Y ENTRENAMIENTO

4.1. Nivel Educacional Mínimo Requerido:

E. Básica		E. Media		F. Técnica		F. Profesional	X
-----------	--	----------	--	------------	--	----------------	---

4.2. Título(s) Requerido(s) /Área (s) de especialización

Médico Cirujano, especialista en Psiquiatría infanto-juvenil.

4.3. Post Título o Post Grado Requerido:

Diplomado		Magíster		Doctorado		No requerido	X	Especialidad	
Área:									

4.4. Experiencia Laboral (especificar tiempo):

		Deseable	Excluyente
Años de experiencia requeridos	Sin experiencia		
Experiencia Laboral en un cargo igual o similar			

4.5. Requisitos específicos de capacitación y perfeccionamiento necesarios para desempeñar el cargo

Tema	Deseable	Excluyente
Modelos de intervención Comunitaria en salud	X	
Psicopatología y psiquiatría	X	
Salud Pública	X	
Discapacidad psíquica	X	
Conocimiento de programas computacionales en nivel medio	X	

5. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

	Si	No	Especificar
Manejo de Dinero		X	
Manejo de Información Confidencial	X		Información sobre pacientes, fichas clínicas, informes, etc.
Manejo de Materiales		X	
Manejo de Herramientas	X		Instrumentos de uso médico
Manejo de Equipos	X		Computador de escritorio, impresora.
Requiere desempeño en Gran Altitud Geográfica. (igual o superior a los 3.000 msnm e inferior a 5.500 msnm)	X		Según Requerimiento
Puesto de trabajo se encuentra calificado como Trabajo Pesado, según Ley N° 19.404		X	Físicos y psicosociales (desajustes conductuales, descompensaciones de usuarios, familias, y otros). Posible desgaste intelectual y/o psíquico, (no calificado)
Uso de elementos de protección personal	X		Sílbato, alarma de emergencia. Bloqueador solar.

6. DEFINICION DE CLIENTES

Internos		Externos	
1.	Coordinadora Centro de Salud Mental Comunitaria Norte/ Essma Sur	1.-	Personas usuarias y sus familias.
2.	Equipo de salud mental Centro de Salud Comunitaria Norte/ Essma Sur.	2.-	Comunidad.
3.	Servicio de Salud Arica.	3.-	Funcionarios/ equipos de salud mental de atención primaria.
4.		4.-	Psiquiatría Hospital Juan Noé Crevani.

7. COMPETENCIAS PARA EL CARGO

Importante:

Nivel 1: Se requiere nivel de desarrollo básico de la competencia
Nivel 2: Se requiere nivel de desarrollo avanzado de la competencia.
Nivel 3: Se requiere nivel de desarrollo superior de la competencia.
Para mayor información, consultar diccionario de competencias SSA basado en la estrategia de Redes Integradas de los Servicios de Salud (RISS)

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Atención de salud centrada en la persona: Capacidad de actuar escuchando y entendiendo a sus usuarios(as) interno(as) o externo(as), valorando sus requerimientos y necesidades. Brinda soluciones o respuestas efectivas a sus expectativas, mediante una prestación de servicios oportuna, cordial y de calidad.			X
Comunicación asertiva y empática: Ser capaz de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar de su interlocutor(a), mostrando directamente que se comprenden sus pensamientos, emociones y/o sentimientos. Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas y expresar conceptos e ideas claves de forma efectiva. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad.			X
Proactividad y empoderamiento: Es la habilidad de direccionar los objetivos de desempeño para definir las responsabilidades personales correspondientes, valorando sus propias capacidades y las de sus colaboradores(as).		X	
Organización, planificación y seguimiento: Determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto, definiendo la acción, los plazos y recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información.		X	
Orientación a la eficiencia: Lograr los resultados esperados haciendo uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.		X	
Trabajo colaborativo: Colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.		X	
Liderazgo: Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los colaboradores en una dirección determinada, fijando objetivos, transmitiendo valores, entregando retroalimentación, e integrando las diversas opiniones para cumplir con las metas de su área.		X	

8. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Probidad: Actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.			X
Adaptación al Cambio: Aceptar los cambios del entorno organizacional, modificando la propia perspectiva y comportamiento. Implica poseer la flexibilidad y disposición para adaptarse en forma oportuna a nuevos escenarios.		X	

9. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Para ingresar a la Ley 18.834, Administración del Estado será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ser ciudadano;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; acreditado mediante la presentación del certificado original válido para dichos fines, emitido por la autoridad competente.
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo; se acreditará mediante certificación entregada por el Servicio de Salud. Certificado que será emitido una vez que la persona seleccionada acepte el cargo.
- d) Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; mediante la presentación de fotocopia simple del certificado respectivo, el cual deberá presentar el original, en caso de ser nombrado en el cargo, en el momento que lo acepte.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

10. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

10.1. Inicio del Proceso:
Las bases del proceso de selección se publicaran en página web www.empleospublicos.cl a contar del 30 de octubre de 2020. Además se encontrarán disponibles en la página Web del Servicio, <https://www.saludarica.cl/trabaja-con-nosotros/>

La recepción de antecedentes se extenderá desde el 30/10/2020 hasta el día 10/11/2020, ambas fechas inclusive, en el correo postulacionesssa@saludarica.cl indicando en Asunto: Postulación Cargo Reemplazo pre y post Natal Psiquiatría Adulto

10.2.- Antecedentes Requeridos
Para poder postular al presente Llamado de Antecedentes, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes documentos mínimos exigidos:

- a) Currículum Vitae en formato libre
- b) Certificado de título de Médico Cirujano (copia Simple).
- c) Certificado de EUNACOM, aprobado cuando corresponda.
- d) Certificados que acrediten estudios de Especialización, registrado en la Superintendencia de Salud.
- d) Certificados firmado y timbrado que acrediten experiencia laboral, de a lo menos el tiempo señalado en el punto 4.4. Este Certificado deberá ser emitido por las correspondientes Oficinas de Personal o Recursos Humanos.

Los/las funcionario/as que se desempeñen en el Servicio de Salud Arica, que deseen postular, deberán presentar todos los antecedentes señalados, en igualdad de condiciones con los/las demás postulantes.

Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.

10.3. Fecha, lugar y forma de recepción de postulaciones:

PLAZO	Se extenderá desde el día 30/10/2020 hasta las 16:00 hrs. del día 10/11/2020, ambas fechas inclusive.
LUGAR	www.empleospublicos.cl

10.4.-. Postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

11. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Difusión de Convocatoria y Plazo de Postulación en la Página Web institucional	Del 30 de octubre al 10 de noviembre de 2020.
Proceso de Evaluación y Selección	Del 11 de noviembre al 17 de noviembre 2020
Finalización del Proceso	Del 18 de noviembre al 25 de noviembre 2020

Nota: El calendario puede sufrir modificaciones en alguno de sus hitos según el desarrollo del proceso.